

## **PREMESSA**

TALENTS IN MOTION è un'associazione senza fini di lucro che ha lo scopo di:

- posizionare l'Italia nello scenario attuale come nuovo polo di attrazione per i talenti attraverso uno strumento operativo e di sistema da affiancare agli sgravi fiscali,
- favorire lo sviluppo sostenibile delle aziende e delle PMI italiane e il recupero della loro competitività, attraverso l'integrazione di know-how italiano e straniero,
- dare visibilità alle eccellenze italiane, alle PMI e all'innovazione made in Italy.

Per conseguire i propri scopi TALENTS IN MOTION realizzerà una piattaforma che connette in maniera mirata talenti all'estero e aziende italiane, promuovendo la circolazione di know-how e di competenze manageriali tra l'Italia ed il resto del mondo, aumentando la competitività delle aziende a livello globale, fondendo le skill specifiche di talenti con esperienze internazionali con la solidità dell'expertise locale.

TALENTS IN MOTION ha adottato il presente Codice Etico al fine di assicurare che i principi etici in base ai quali essa opera siano chiaramente evidenziati quale fondamento imprescindibile della cultura e del comportamento associativo.

Il Codice Etico contiene l'insieme dei principi e delle regole etiche e di condotta che ciascun socio e coloro che rivestono cariche associative sono tenuti ad osservare ed ai quali devono ispirarsi nell'esercizio della propria attività.

La violazione dei principi e delle regole contenute nel presente Codice Etico è sanzionata nei termini previsti dallo Statuto.

## **PRINCIPI FONDAMENTALI**

TALENTS IN MOTION assicura e promuove, al proprio interno ed in tutti gli ambiti in cui essa opera, il rispetto delle leggi e delle norme vigenti.

Onestà, integrità morale e trasparenza rappresentano i principi fondamentali di TALENTS IN MOTION.

A tali principi è orientata l'azione di TALENTS IN MOTION e dei suoi soci, sia nei rapporti associativi che nei confronti dei terzi.

## **SCOPO**

Come persone responsabili, organizzate per sostenere TALENTS IN MOTION, il nostro obiettivo primario è di aiutare TALENTS IN MOTION a raggiungere i propri scopi indicati nello statuto, chiedendo donazioni e altre forme di finanziamento e sostegno.

## **RAPPORTI CON I PARTECIPANTI**

Nel rapporto con la comunità intendiamo mantenere relazioni professionali ed etiche con donatori le cui donazioni ci sono affidate, con volontari dal cui aiuto noi dipendiamo, con staff responsabile delle proprie azioni e con il pubblico, che noi serviamo.

## **SENSO CIVICO RESPONSABILE**

Come cittadini responsabili di questa comunità e di questa nazione, sosteniamo e rispettiamo la legge, e tutti i diritti e i privilegi accordati dalla legge a ciascun cittadino.

## **PRINCIPI ETICI OLTRE LA LEGGE**

Riconosciamo anche il valore di un impegno all'applicazione di principi etici e di diritti umani che possono andare oltre la conformità alle leggi esistenti.

Quali, a titolo esemplificativo, principi di autonomia, tutela e protezione dei dati personali, il servizio al bene, l'intento benefico, l'essere veritieri, il mantenere le promesse, la trasparenza, la correttezza, la fedeltà allo scopo.

## **FIDUCIA PUBBLICA E PRIVATA**

In una società pluralistica e democratica, le organizzazioni non profit esistono in una varietà di forme per servire il bene sociale, umanitario ed educativo di tutti.

Per TALENTS IN MOTION che è dedicata al perseguimento dei suoi scopi, abbiamo una responsabilità fiduciaria di assoluta importanza verso tutti coloro che fanno donazioni e prestano servizi per nostro conto.

La persona ha il diritto etico e legale alla tutela della privacy personale, fondato sul principio primario del rispetto. L'organizzazione garantisce riservatezza alla persona, per salvaguardarne il diritto contro le intrusioni negli archivi delle donazioni e nelle informazioni più personali, a meno che la persona non acconsenta a rivelarle.

Contemporaneamente, si è impegnati ad assicurare la fiducia pubblica.

La pubblicazione dei dati, finanziari e non, dell'organizzazione, salvaguarda il pubblico e l'organizzazione da conflitti di interessi, e da abusi o da un uso scorretto dei fondi.

Una revisione accurata delle fonti e dell'utilizzo dei fondi impedisce insinuazioni dannose, come ad esempio l'accusa che i "fondi neri" sono finalizzati a scopi clandestini.

Adottare una politica di corretta rilevazione delle informazioni è una misura preventiva, senza la quale possono incoraggiarsi interventi ispettivi di altro genere come quelli statali.

## **FUND RAISING**

Nel cercare di raccogliere fondi, TALENTS IN MOTION collabora con singoli individui, aziende, fondazioni, e pubblico in generale, per perseguire e raggiungere i propri scopi indicati nello statuto associativo.

## **GESTIONE DELLE INFORMAZIONI**

Rappresentata da volontari o da uno staff di professionisti, TALENTS IN MOTION garantisce l'integrità propria e altrui nell'utilizzo e nella gestione delle informazioni.

Siamo attenti e discreti quando veniamo a conoscenza di informazioni e crediamo così di ottenere il loro duraturo sostegno.

Facciamo questo con sensibilità e rispetto della dignità individuale e aziendale, e consideriamo riservati, a meno che le persone o le organizzazioni non acconsentano a rivelarli, i dati personali o aziendali relativi a donazioni, identità personale e altre informazioni, archiviate o meno.

## **CONFLITTO DI INTERESSI**

In quanto persone assunte o arruolate per la nostra disponibilità, competenza ed efficacia in ambito sociale, siamo impegnati alla trasparenza delle nostre relazioni, e poniamo gli interessi a lungo termine dell'organizzazione, dei suoi soci, e della professione davanti ai nostri interessi personali.